

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Нефтянская средняя общеобразовательная школа»

Веденского муниципального района ЧР

ЧР с.Нефтянка, ул.Школьная,11 тел.8(928) 641-38-63

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «Нефтянская СОШ»

З.М.Хабусиева.

Пр.№ ___ от __.08.2022 г.

**План мероприятий (дорожная карта) по выявлению кадровых потребностей
на 2022-2023 учебный год**

Цель: обеспечение гимназии квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, обеспечить повышение качества образования.

Задачи:

Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- 1) формирование гимназического заказа на подготовку педагогических кадров;
- 2) обеспечение гимназии квалифицированными кадрами;
- 3) формирование профессионально ориентированных обучающихся для учреждений профессионального педагогического образования;
- 4) создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления; 5) оказание мер социальной поддержки педагогическому корпусу.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Результат. Критерии выполнения.
Организационные мероприятия (управление дорожной картой)				
1.	Разработка Плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе образования в МБОУ «Нефтянская СОШ»	Директор Хабусиева З.М., заместитель директора по УВР Хабусиев С.З.	До 1 августа 2022 года	Создание системы управления кадровой политикой на уровне гимназии
	»			
2.	Внесение и регулярное обновление информации в школьной базе данных «Педагогические кадры»	Директор Хабусиева З.М., заместитель директора по УВР Хабусиев С.З.	Постоянно	Использование возможностей базы данных для поиска необходимых кадров
3.	Организация информационного сопровождения реализации мероприятий Дорожной карты на сайте школы	Заместитель директора по ИКТ Хабусиев С.З.	Не менее 5 публикаций ежегодно	План информационного сопровождения Плана мероприятий: информационные статьи
4.	Осуществление контроля за реализацией Дорожной карты. Внесение в Дорожную карту необходимых корректировок	Директор Хабусиева З.М., заместитель директора по УВР Хабусиев С.З.	Постоянно	Выполнение мероприятий Дорожной карты в полном объеме
Увеличение абсолютного числа педагогических работников				
5.	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах.	Директор Хабусиева З.М., заместитель директора по УВР Хабусиев С.З.	Ежегодно январь, сентябрь.	Выявление, в том числе раннее, потребностей в кадрах. Формирование прогноза потребности в кадрах. Организация, поиска, привлечения для работы в школу необходимых кадров.

6.	Выявление выпускников школы, желающих обучаться на педагогических специальностях по целевому приему в педагогических колледжах, ВУЗах.	Директор Хабусиева З.М., заместитель директора по УВР Хабусиев С.З.	Ежегодно, до 20 февраля	Устранение кадрового дефицита в районной системе образования
7.	Организация участия выпускников школ, желающих обучаться на педагогических специальностях по целевому приему	Директор Хабусиева З.М., заместитель директора по УВР Хабусиев С.З.	Ежегодно до 1 марта	
8.	Выявление лиц, имеющих непедагогическое образование, желающих пройти переподготовку с целью дальнейшего трудоустройства в гимназии	Директор Хабусиева З.М., заместитель директора по УВР Хабусиев С.З.	Ежегодно до 1 июня	
9.	Реализация мероприятий по организации переподготовки лиц с непедагогическим образованием с целью трудоустройства в	Директор Хабусиева З.М., заместитель директора по УВР Хабусиев С.З.	1 августа 2022	

	систему гимназии			
10.	Организация целенаправленной работы с выпускниками школы, обучающимися в педагогических ВУЗах/ ПОО, в том числе по целевым направлениям: - осуществление сопровождения студента со стороны гимназии на протяжении всего срока обучения; - заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника	Директор Хабусиева З.М., заместитель директора по УВР Хабусиев С.З.	Постоянно	Рост количества выпускников ВУЗов и ПОО, трудоустроившихся в ОО
11.	Привлечение для прохождения педагогической практики студентов в гимназии	Директор Хабусиева З.М., заместитель директора по УВР	Ежегодно, по полугодиям	Меры экстренного реагирования на образовавшуюся вакансию.

		Хабусиев С.З.		
12.	Обеспечение условий для прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности)	Директор Хабусиева З.М., заместитель директора по УВР Хабусиев С.З.	По мере необходимости	Количество выпускников, трудоустроившихся в ОО
13.	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических ВУЗов, молодых специалистов со средним специальным педагогическим образованием	Директор Хабусиева З.М., заместитель директора по УВР Хабусиев С.З.	По мере необходимости	Повышение уровня профессионализма педагогических работников
14.	Размещение объявлений в СМИ, на официальном сайте гимназии информации о имеющихся и прогнозируемых вакансиях	Директор Хабусиева З.М., заместитель директора по УВР Хабусиев С.З.	По мере необходимости	Устранение кадрового дефицита в системе образования
15.	Создание виртуальных экскурсий по образовательной организации на сайте гимназии	Директор Хабусиева З.М., заместитель директора по УВР Хабусиев С.З.	До 1 января 2023г.	Создание возможности потенциальным работникам найти своего работодателя.

16.	Участие представителей системы образования в ярмарках вакансий	Директор Хабусиева З.М., заместитель директора по УВР Хабусиев С.З.	Ежегодно, 2 квартал	Использование возможности привлечения к трудоустройству в систему образования молодых специалистов.
17.	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	Директор Хабусиева З.М., заместитель директора по УВР Хабусиев С.З.	До 1 октября ежегодно	Гимназическая база данных обучающихся, склонных к педагогической деятельности

18.	Развитие гимназической модели профориентационной работы (создание условий для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся и воспитанников образовательной организаций на получение педагогической профессии; популяризация педагогической деятельности в молодёжной среде)	Директор Хабусиева З.М., заместитель директора по УВР Хабусиев С.З.	Постоянно	Увеличение числа выпускников, поступающих в ПОО на педагогические специальности
19.	Реализация плана мероприятий по формированию у обучающихся ориентации на получение педагогической профессии	Директор Хабусиева З.М., заместитель директора по УВР Хабусиев С.З.	Постоянно	Рост мотивации школьников и абитуриентов на выбор педагогических специальностей
Сохранение кадрового потенциала				
20.	Проведение анализа объёма учебной нагрузки	Директор Хабусиева З.М., заместитель директора по УВР Хабусиев С.З.	Март – апрель, ежегодно	Высвобождение учителей и перераспределение
21.	Работа со штатными расписаниями.	Директор Хабусиева З.М., заместитель директора по УВР Хабусиев С.З.	Март-август 2023	
22.	Совершенствование оплаты труда	Директор Хабусиева З.М., заместитель директора по УВР Хабусиев С.З.	Март-сентябрь 2023	Повышение профессиональной мотивации педагогического корпуса
23.	Развитие образовательной среды гимназии, создание условий для реализации обновленных ФГОС	Директор Хабусиева З.М., заместитель директора по УВР Хабусиев С.З.	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации.
24.	Создание условий для реализации инициатив педагогов	Директор Хабусиева З.М., заместитель директора по УВР	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации.

		Хабусиев С.З.		
25.	Реализация системы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников	Директор Хабусиева З.М., заместитель директора по УВР Хабусиев С.З.	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации.
26.	Реализация мероприятий по расширению практики дистанционного обучения, при реализации общеобразовательных программ	Директор Хабусиева З.М., заместитель директора по УВР Хабусиев С.З.	Постоянно	Компенсирование потребности в дополнительных педагогах, особенно в малокомплектной школе)
27.	Организация участия молодых учителей в работе гимназических методических кафедр, муниципальных методических объединений	Директор Хабусиева З.М., заместитель директора по УВР Хабусиев С.З.	Постоянно	План мероприятий. Кол-во молодых учителей – участников мероприятий
28.	Организация и проведение школьного этапа муниципальных конкурсов профессионального мастерства для молодых учителей	Директор Хабусиева З.М., заместитель директора по УВР Хабусиев С.З.	Ежегодно	План мероприятий. Кол-во молодых учителей – участников мероприятий
29.	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства для молодых учителей	Директор Хабусиева З.М., заместитель директора по УВР Хабусиев С.З.	Ежегодно	Увеличение заработной платы молодых учителей
30.	Обеспечение динамики роста заработной платы молодых учителей в соответствии с динамикой роста средней заработной платы в регионе	Директор Хабусиева З.М., заместитель директора по УВР Хабусиев С.З.	В течение года	
31.	Регламентирование процедуры организации шефства-наставничества	Директор Хабусиева З.М., заместитель директора по УВР Хабусиев С.З.	1 сентября 2022 года	Разработанные и утвержденные положения «Об организации шефстванаставничества»
32.	Обеспечение контроля за процедурой организации шефства-наставничества в гимназии	Директор Хабусиева З.М., заместитель директора по УВР	По плану	

		Хабусиев С.З.		
--	--	---------------	--	--